

## **ΟΜΙΛΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΕΤΕΚ ΣΤΙΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΕΤΕΚ**

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Καταρχήν να σας καλωσορίσω και να σας ευχαριστήσω για την εδώ παρουσία σας. Η σημερινή παρουσίαση έχει σαν στόχο την ενημέρωση σας για τις πρόνοιες του Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Παροχών αλλά και την διευκρίνιση των όποιων αποριών και προβληματισμών σας σε σχέση με το Σχέδιο, ούτως ώστε όλοι μαζί να στηρίξουμε αυτό το θεσμό προς όφελος των Μηχανικών.

Η επαρκής συνταξιοδοτική προστασία είναι μία από τις βασικές επιδιώξεις της κοινωνικής πολιτικής του σύγχρονου κράτους, δεδομένου ότι οι συντάξεις αφορούν και επηρεάζουν το βιοτικό επίπεδο ενός συνεχώς αυξανόμενου ποσοστού του πληθυσμού. Στην Κύπρο, η μόνη ουσιαστική συνταξιοδοτική προστασία για ελεύθερους επαγγελματίες και για πολλά από τα μέλη του ΕΤΕΚ είναι το Γενικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσφέρει βασική και συμπληρωματική σύνταξη αφυπηρέτησης για τον ασφαλισμένο και τα εξαρτώμενα του. Δυστυχώς το ύψος της συνολικής αυτής σύνταξης δεν μπορεί από μόνο του να καλύψει επαρκώς τις ανάγκες ενός συνταξιούχου.

Η κατηγορία στην οποία κατατάσσονται τα μέλη του ΕΤΕΚ για σκοπούς ασφάλισης είναι αυτή των επιστημονικών επαγγελματιών. Με βάση τα ισχύοντα σήμερα, ένα μέλος του ΕΤΕΚ που αναμένεται να εισφέρει στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για 35 χρόνια, εξασφαλίζει στο 63<sup>ο</sup> έτος σύνταξη που αναπληρώνει το 45% περίπου του δηλωθέντος εισοδήματος του. Το ποσοστό αναπλήρωσης (συνολική σύνταξη ως προς εισόδημα πριν την αφυπηρέτηση) εκφράστηκε ως προς το τεκμαρτό εισόδημα το οποίο λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς εισφορών στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το πραγματικό εισόδημα ενός ελεύθερου επαγγελματία αναμένεται να είναι υψηλότερο, με αποτέλεσμα να διευρύνεται το χάσμα μεταξύ εισοδήματος πριν την αφυπηρέτηση και σύνταξης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά την αφυπηρέτηση. Επομένως το συνταξιοδοτικό εισόδημα από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις δεν αναμένεται από μόνο του να μπορεί να καλύψει τις ανάγκες των μελών του ΕΤΕΚ μετά την αφυπηρέτηση. Το Ταμείο Σύνταξης δημιουργείται με γνώμονα το όφελος των συναδέλφων που επηρεάζονται, προνοώντας για την κάλυψη των οικονομικών αναγκών μετά τη συντάξιμη ηλικία με τη συμπλήρωση των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων που προέρχονται από το ΓΣΚΑ αφού θα μπορεί να αυξήσει το ποσοστό αναπλήρωσης που εξασφαλίζεται από το ΓΣΚΑ από 45% μέχρι και στο 70%.

Στα πλαίσια της συνεχιζόμενης προσπάθειας μας για ανάπτυξη και προσφορά στον επαγγελματικό μας τομέα και αναγνωρίζοντας την ανάγκη για πρόσθετη συνταξιοδοτική προστασία, το Γενικό Συμβούλιο του ΕΤΕΚ αποφάσισε τη δημιουργία Ταμείου Σύνταξης.

Το Ταμείο θα είναι ανεξάρτητο του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τα ωφελήματα του δεν επηρεάζονται. Στόχος του Ταμείου είναι να συμπληρώσει τη σύνταξη από το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και να εξασφαλίσει την επάρκεια των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των μελών του ΕΤΕΚ.

Η προσπάθεια ξεκίνησε στα τέλη του 2007 και βρίσκεται πλέον στο τελικό στάδιο αφού οι κανονισμοί έχουν κατατεθεί στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων για προώθηση στη Νομική Υπηρεσία και έπειτα στη Βουλή για έγκριση.

Στο πρώτο στάδιο της προσπάθειας μας αυτής, είχε αποσταλεί σε όλα τα μέλη του Επιμελητηρίου σχετικό ερωτηματολόγιο, μέσω του οποίου είχατε καταγράψει τις απόψεις των μελών σχετικά με την πρόταση για το Ταμείο Σύνταξης. Το ερωτηματολόγιο που αποστάληκε το 2007 απαντήθηκε από 480 μέλη.

Οι απαντήσεις που δόθηκαν σε σχέση με το ύψος των εισφορών για σκοπούς λειτουργίας του Ταμείου κατέδειξαν ως μέσο όρο ποσού εισφοράς τα €132 το μήνα το οποίο αντιστοιχεί σε ποσοστό μέσου μισθού περίπου 6%.

Τα αποτελέσματα του ερωτηματολογίου αναλύθηκαν, και οι σύμβουλοι αναλογιστές στους οποίους ανατέθηκε το έργο, προχώρησαν στον σχεδιασμό του Ταμείου.

Ο προκαταρκτικός σχεδιασμός παρουσιάστηκε στη Διοικούσα και στο Γενικό Συμβούλιο και αφού συμφωνήθηκε το γενικό πλαίσιο, οι σύμβουλοι προχώρησαν στην εκπόνηση της Αναλογιστικής Μελέτης για καταγραφή του κόστους. Με την έγκριση της Αναλογιστικής Μελέτης, συντάχθηκαν οι λεπτομερείς κανονισμοί, οι οποίοι έχουν υποβληθεί στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων για να ακολουθήσουν την καθορισμένη διαδικασία για την έγκρισή τους.

Το Ταμείο θα χρηματοδοτείται από τακτικές μηνιαίες εισφορές των μελών. Ένα μέλος του ΕΤΕΚ θα καθίσταται μέλος του Ταμείου μετά τους πρώτους 12 μήνες από την έκδοση της πρώτης άδειας άσκησης επαγγέλματος και έτσι η υποχρέωση για καταβολή εισφορών θα ξεκινά μετά τους 12 μήνες.

Επίσης, η εισφορά για το δεύτερο και τρίτο έτος από την εγγραφή ως μέλος του ΕΤΕΚ, θα είναι το ήμισυ της κανονικής τακτικής εισφοράς. Η μηνιαία εισφορά των μελών προτείνεται με βάση την αναλογιστική μελέτη να είναι €171 και θα αναπροσαρμόζεται ετησίως με την αλλαγή των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών δυνάμει του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου. Σε καμιά όμως περίπτωση δεν θα αυξάνεται πέρα από 4%.

Θα ήθελα σε αυτό το σημείο να επισημάνω ότι μετά και από τις εισηγήσεις και τον έντονο προβληματισμό μεγάλης μερίδας συναδέλφων Μηχανικών, το προαναφερόμενο ύψος της μηνιαίας εισφοράς θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης για τις επόμενες συνεδρίες του Γενικού Συμβουλίου. Στόχος του Γενικού Συμβουλίου θα είναι η αναπροσαρμογή του ύψους της εισφοράς με στόχο το ποσό να είναι τέτοιο που να αντικατοπτρίζει το μέσο μισθό των συναδέλφων Μηχανικών αλλά και τα σημερινά δεδομένα της οικονομίας μας.

Σημειώνεται ότι στα ωφελήματα του σχεδίου πέρα από τη σύνταξη γήρατος περιλαμβάνονται επιπλέον πρόνοιες όπως αυτή της σύνταξης χηρείας, αναπηρίας, τέκνων και εφάπαξ πληρωμές από ειδικό λογαριασμό σε ανταπόκριση στις απαιτήσεις των μελών του Επιμελητηρίου.

Σημειώνεται επίσης ότι σκοπός του Επιμελητηρίου είναι όπως οι εισφορές απαλλάσσονται από τον Φόρο Εισοδήματος, μειώνοντας έτσι περαιτέρω το κόστος του Σχεδίου για τα μέλη του.

Η κανονική ηλικία αφυπηρέτησης θα είναι το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας με επιλογή πρόωρης αφυπηρέτησης από το 60ο, με αναλογιστική μείωση. Θα επιτρέπεται και η αναβολή συνταξιοδότησης μέχρι τα 70 με ανάλογη όμως αύξηση.

Η συμμετοχή στο Ταμείο Σύνταξης θα είναι υποχρεωτική για όλα τα μέλη του ΕΤΕΚ, εξαιρουμένων των μελών που κατέχουν συντάξιμη θέση στην υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας ή σ' οποιαδήποτε αρχή τοπικής διοίκησης ή άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου. Επίσης, θα εξαιρούνται τα μέλη του ΕΤΕΚ που είναι άνω των 60 ετών κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου.

Η απόφαση για περίληψη στο Ταμείο των μελών του Επιμελητηρίου που δεν καλύπτονται από υφιστάμενα σχέδια ταμείων σύνταξης, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα, λήφθηκε αφού οι συνάδελφοι αυτοί δεν απολαμβάνουν τα ίδια συντάξιμα ωφελήματα με τους συναδέλφους τους που εργοδοτούνται στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε Ημικρατικούς Οργανισμούς κλπ. Η ίδρυση του Ταμείου Σύνταξης, θα μειώσει το χάσμα μεταξύ συναδέλφων μηχανικών, όσον αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα και συνταξιοδοτικές παροχές.

Είναι σημαντικό, και θα ήθελα να σταθώ για λίγο στο σημείο που αφορά την υποχρεωτικότητα του ταμείου, το οποίο έχει αποτελέσει αντικείμενο πολλών συζητήσεων στο επίπεδο του Γενικού Συμβουλίου του ΕΤΕΚ.

Θα πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι τη βιωσιμότητα του Ταμείου βασίζεται στην υποχρεωτικότητα του. Η τυχόν δημιουργία ταμείου σύνταξης που θα βασιζόταν σε εθελοντική βάση ή θα περιελάμβανε τέτοιες πρόνοιες για συγκεκριμένες κατηγορίες μηχανικών (όπως είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι) θα δημιουργούσε σημαντικές στρεβλώσεις και ασύλληπτα προβλήματα σε σχέση με τη δυνατότητα διαχείρισης κινδύνου, ιδιαίτερα από τη στιγμή που, με βάση τις ανάγκες των ιδίων των μελών του ΕΤΕΚ, στο Σχέδιο έχουν περιληφθεί πρόνοιες κάλυψης όπως αυτές για χηρεία και αναπηρία.

Το Σχέδιο Σύνταξης που έχει σχεδιαστεί έχει στόχο την αναβάθμιση στην ποιότητα του βιοτικού επιπέδου των μελών του κατά τα συντάξιμα χρόνια αφού εξασφαλίζει ότι η συσσωρευμένη αξία των εισφορών είναι μικρότερη από τη συσσωρευμένη αξία των συντάξεων. Η δε απόδοση των μηνιαίων εισφορών κατά το χρόνο παροχής τους στα μέλη του ΕΤΕΚ, είναι διπλάσια από αυτές που παρέχονται ως μέσο εισόδημα από κάποια ασφαλιστική εταιρεία.

Τονίζεται δε, ότι το ποσό της σύνταξης είναι εγγυημένο να πληρώνεται εφόρου ζωής στο μέλος και στα εξαρτώμενα του, ιδιαίτερα αν ληφθεί υπόψη ότι οι Κανονισμοί του Ταμείου Σύνταξης θα εγκριθούν από την Βουλή των Αντιπροσώπων.

Ο σκοπός της σημερινής μας παρουσίας εδώ είναι διπλός. Κατά πρώτο, για σκοπούς ενημέρωσης σας για τις πρόνοιες του Σχεδίου και τα οφέλη που η εφαρμογή του θα προσφέρει στα μέλη του Επιμελητηρίου. Κατά δεύτερο, και εξίσου σημαντικό, έχει σαν στόχο να δώσει μια δεύτερη ευκαιρία σε όλους τους συναδέλφους, πέρα από το ερωτηματολόγιο που έχω προαναφέρει, να καταθέσουν τις απόψεις, εισηγήσεις και προβληματισμούς τους ώστε αυτοί να μελετηθούν και να τεθούν ενώπιον του Γενικού Συμβουλίου του Επιμελητηρίου με στόχο να αξιοποιηθούν προς όφελος του Σχεδίου.

Ενόψει των πιο πάνω σας καλούμε να στηρίξετε αυτό το θεσμό προς όφελος όλων των μελών του ΕΤΕΚ.

Προτιμώ να μην χρησιμοποιήσω άλλο από τον πολύτιμο σας χρόνο και να παρακαλέσω τον κο. Γιώργο Ψαρά Διευθύνων Αναλογιστή του οίκου Mihanna & CO, ο οποίος έχει αναλάβει την ετοιμασία του Σχεδίου, μαζί με την συνεργάτιδα του κα Τασία Τσιγκίνη να εξηγήσει σε λεπτομέρεια τις πρόνοιες του Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Με το πέρας της παρουσίασης θα ακολουθήσει συζήτηση κατά την οποία μπορείτε να υποβάλετε τις απορίες σας σχετικά με τις πρόνοιες του Σχεδίου.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.