



ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



ΗΤ'ΗΚ

Μνημόνιο Συνεργασίας Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων – ΕΤΕΚ

- **Στόχος η προώθηση της έμφυλης ισότητας στους κλάδους της μηχανικής επιστήμης**

Με στόχο την προώθηση της ισότητας των φύλων στους κλάδους της μηχανικής επιστήμης, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και το ΕΤΕΚ συνομολόγησαν Μνημόνιο Συνεργασίας.

Το Μνημόνιο υπέγραψαν την Τρίτη, 26 Μαρτίου 2025, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα. Τζόζη Χριστοδούλου και ο Πρόεδρος του ΕΤΕΚ κ. Κωνσταντίνος Κωνσταντή.

Οι στόχοι του Μνημονίου είναι:

- Εδραίωση της μεταξύ τους συνεργασίας με στόχο την χάραξη από κοινού στρατηγικής, πολιτικών και δράσεων, για την προώθηση της ισότητας των φύλων στα επαγγέλματα της μηχανικής επιστήμης.
- Από κοινού οργάνωση δράσεων για την ενθάρρυνση της ισότιμης συμμετοχής και ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στα επαγγέλματα της μηχανικής επιστήμης.
- Διαφώτιση και προβολή θεμάτων που σχετίζονται με την έμφυλη διάκριση, ενίσχυση ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σχετικά με την προκατάληψη και την ανισότητα των φύλων στα επαγγέλματα της μηχανικής επιστήμης και στα τεχνικά επαγγέλματα και εμπέδωση της ανάγκης εξάλειψης των έμφυλων διακρίσεων στην εργασία.
- Ενδυνάμωση συμμετοχής γυναικών σε όργανα και θέσεις λήψης αποφάσεων σε τομείς που σχετίζονται με τη μηχανική επιστήμη.
- Αξιοποίηση του δυναμικού, των εμπειριών και των δικτύων επικοινωνίας του κάθε εταίρου προς κοινό όφελος.

Το Μνημόνιο προνοεί επίσης συνεργασία για την ανάπτυξη προγραμμάτων ενημέρωσης για τους κλάδους της μηχανικής επιστήμης στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, τη διοργάνωση βιωματικών εργαστηρίων στο πλαίσιο της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο και πανεπιστημιακά ιδρύματα, και εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων ευαισθητοποίησης σε οργανισμούς.

Ακόμη, θα εκδίδονται στοχευμένες ανακοινώσεις στον Τύπο, και θα αναλαμβάνονται πρόσθετες δράσεις για σκοπούς ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού ενώ θα προωθηθούν στοχευμένα προγράμματα για την καλλιέργεια εργασιακής κουλτούρας που θα προάγει την ίση συμμετοχή και δίκαιη μεταχείριση γυναικών και ανδρών και θα αποτρέπει πρακτικές σχετικά με αμοιβές ή ευκαιρίες προαγωγής, στη βάση έκφυλων προκαταλήψεων. Επί τούτου, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και το ΕΤΕΚ θα διερευνήσουν τη δυνατότητα διαμόρφωσης Σχεδίου Ισότητας των Φύλων σε οργανισμούς, εταιρείες. Στο Μνημόνιο περιλαμβάνονται, τέλος, δράσεις για ίσες ευκαιρίες ανέλιξης για εργαζόμενους γονείς μέσω της ανάπτυξης υποδομών φροντίδας νεογνών.

Στο χαιρετισμό της, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κ. Τζόζη Χριστοδούλου τόνισε, μεταξύ άλλων, ότι το Μνημόνιο αντανάκλα τον κοινό στόχο του Γραφείου της και του ΕΤΕΚ για ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στους τομείς της μηχανικής επιστήμης και των τεχνικών επαγγελμάτων και επισφραγίζει τη δέσμευση τους στην αντιμετώπιση διακρίσεων και προκαταλήψεων στο εργασιακό περιβάλλον των κλάδων αυτών. Είναι επιτακτική ανάγκη, πρόσθεσε, να εξαλείψουμε τα κοινωνικά και πρακτικά, αόρατα και ορατά, εμπόδια που περιορίζουν τη συμμετοχή των γυναικών στους τομείς της τεχνολογίας και της μηχανικής και να δημιουργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που να σέβεται και να ενθαρρύνει την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών. Για να το πετύχουμε αυτό, υπογράμμισε, θα πρέπει να εργαστούμε για την αποδόμηση ξεπερασμένων κοινωνικών αντιλήψεων και στερεοτύπων, την καλλιέργεια κουλτούρας ισότητας, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, με συνεχή σχετική ενημέρωση και μέσα από συγκεκριμένες δράσεις και πολιτικές.

Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος του ΕΤΕΚ κ. Κωνσταντίνος Κωνσταντή αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, στη σύσταση της Επιστημονικής Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων, λέγοντας ότι το Επιμελητήριο έχει ήδη ξεκινήσει τη μελέτη των υφιστάμενων προκλήσεων και την υποβολή εισηγήσεων για ουσιαστικές παρεμβάσεις. «Αναγνωρίζουμε ότι η εκπροσώπηση των γυναικών στα συλλογικά μας όργανα δεν βρίσκεται ακόμη στο επιθυμητό επίπεδο. Καταβάλλουμε όμως προσπάθειες για την ενίσχυση της συμμετοχής, αξιοποιώντας τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τις δεξιότητές τους. Η προσφορά τους στη Διοικούσα, στο Γενικό και Πειθαρχικό Συμβούλιο, και στις Επιστημονικές μας Επιτροπές είναι ανεκτίμητη», είπε και πρόσθεσε: «Η προώθηση της ισότητας δεν αποτελεί αποκλειστική ευθύνη ενός θεσμού ή ενός φύλου. Απαιτεί συνεργασία, δέσμευση και κοινή στόχευση. Είναι υπόθεση όλων όσοι συμμετέχουν στη διαμόρφωση της επιστημονικής, επαγγελματικής και κοινωνικής ζωής του τόπου».