

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΡΜΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΝΗΣΗ σε ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΑ και ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ (Ιούλιος - Αύγουστος 2019) (ΚΜΚ/09)

Τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα διεξαγάγει εκστρατεία επιθεωρήσεων σε εργοτάξια και υποστατικά διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων, όπου κατά τους καλοκαιρινούς μήνες ενδέχεται να είναι ιδιαίτερα αυξημένη η θερμική καταπόνηση για τους εργαζόμενους.

2. Σύμφωνα με το **Διάταγμα** (Κ.Δ.Π. 291/2014) «[Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων](#)», τόσο οι εργοδότες όσο και οι αυτοεργοδοτούμενοι θα πρέπει να μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στη θερμική καταπόνηση, όπως την θερμοκρασία αέρα και την σχετική υγρασία ή / και να παρακολουθούν τα δελτία καιρού και τις προβλέψεις της Μετεωρολογικής Υπηρεσίας και αναλόγως να ρυθμίζουν τις εργασίες τους. Σημειώνεται ότι στην αγορά διατίθενται ειδικά όργανα για ταυτόχρονη μέτρηση της θερμοκρασίας ξηρού θερμομέτρου και υγρασίας.

3. Συναφώς υπενθυμίζεται ότι πρέπει να εφαρμόζονται οι πρόνοιες του πιο πάνω κώδικα στον οποίο, μεταξύ άλλων, περιγράφονται αναλυτικά τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για προστασία από τη θερμική καταπόνηση. Οι εργοδότες και οι αυτοεργοδοτούμενοι έχουν υποχρέωση, ειδικά τις μέρες που επικρατούν ψηλές θερμοκρασίες, να συμβουλευονται τον Κώδικα αυτό και να εφαρμόζουν τα κατάλληλα μέτρα με βάση τις πρόνοιες του.

4. Οι επιθεωρήσεις, στο πλαίσιο της εκστρατείας, θα επικεντρωθούν κυρίως στον έλεγχο συμμόρφωσης με τις βασικές πρόνοιες της Νομοθεσίας για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, σε σχέση με την εφαρμογή προληπτικών και προστατευτικών μέτρων για την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν την θερμική καταπόνηση των εργαζομένων. Νοείται, βέβαια, ότι θα ελέγχεται παράλληλα και η συμμόρφωση με τις διατάξεις της εν λόγω Νομοθεσίας για την αντιμετώπιση άλλων κινδύνων.

5. Για σκοπούς πληροφόρησης επισυνάπτεται **κατάλογος** των σημείων ελέγχου μαζί με τις αντίστοιχες επεξηγήσεις.

6. Στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ είναι διαθέσιμος [Σύντομος Οδηγός Κώδικα Πρακτικής](#) για την Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων και το ενημερωτικό έντυπο με τίτλο: “[Προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα](#)”, το οποίο περιλαμβάνει τις βασικές πρόνοιες του Κώδικα και τα απαιτούμενα μέτρα προστασίας και πρόληψης.

7. Για πρόσθετες διευκρινίσεις ή πληροφορίες, μπορείτε να αποστείνετε στους αρμόδιους Λειτουργούς στα τηλ. 22405660, 22405619 και 22405615.

Ιούνιος 2019

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΣΗΜΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ
Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων (ΓΕΚ)
1. Υπάρχει Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων (ΓΕΚ);
2. Καθορίζονται στη ΓΕΚ μέτρα για τη Θερμική Καταπόνηση;
Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων (ΣΔΚ) και Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ)
3. Υπάρχει Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων (ΣΔΚ) / Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ);
4. Εφαρμόζεται το ΣΔΚ / ΣΑΥ;
Θερμική Καταπόνηση
5. Υπάρχουν στον χώρο εργασίας κατάλληλα όργανα μέτρησης ή/και παρακολουθούνται τα δελτία καιρού και οι προβλέψεις της Μετεωρολογίας;
6. Γίνονται μετρήσεις θερμοκρασίας και σχετικής υγρασίας ή/και παρακολουθούνται τα δελτία καιρού και οι προβλέψεις της Μετεωρολογίας;
7. Τηρούνται στοιχεία για τις μετρήσεις αυτές ή άλλα επαρκή τεκμηριωμένα στοιχεία;
8. Έχουν ληφθεί τα κατάλληλα τεχνικά μέτρα;
9. Γίνονται επαρκή διαλείμματα σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους;
10. Γίνεται προγραμματισμός εργασιών για μείωση της θερμικής καταπόνησης;
11. Υπάρχει διαθέσιμο πόσιμο και δροσερό νερό;
12. Χρησιμοποιείται ο κατάλληλος ιματισμός;
13. Γίνεται αλλαγή ή διακοπή εργασιών, όπου απαιτείται;
14. Έχουν ενημερωθεί κατάλληλα οι εργοδοτούμενοι;

Επεξήγηση Σημείων Ελέγχου

Κατά τις επιθεωρήσεις θα ελέγχονται τα ακόλουθα:

- 1:** Η ύπαρξη **Γραπτής Εκτίμησης των Κινδύνων (ΓΕΚ)** για τις δραστηριότητες που διεξάγονται στο υποστατικό / εργοτάξιο. Για τα εργοτάξια η ΓΕΚ πρέπει να αποτελεί **Παράρτημα του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ)**.
- 2:** Ο καθορισμός των απαιτούμενων **προληπτικών και προστατευτικών μέτρων** ανά θέση εργασίας και ανά δραστηριότητα για την αντιμετώπιση των κινδύνων που προέρχονται από τη θερμική καταπόνηση των προσώπων στην εργασία με βάση τη ΓΕΚ.
- 3:** **Ύπαρξη Συστήματος Διαχείρισης των Κινδύνων (ΣΔΚ):** Κατά πόσον υπάρχουν διαθέσιμα στο υποστατικό, έγγραφα που καθορίζουν την πολιτική, την οργανωτική δομή, τις διαδικασίες και λειτουργίες της επιχείρησης, αναφορικά με τα θέματα ασφάλειας και υγείας. Τα έγγραφα αυτά πρέπει να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, (α) τα στοιχεία των προσώπων που ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, (β) τις γραπτές διαδικασίες για τη διαχείριση των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων και διαδικασιών για τη διερεύνηση ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων και λήψης διορθωτικών ενεργειών και στοιχεία σε σχέση με τον έλεγχο ότι ικανοποιούνται τα μέτρα προστασίας και πρόληψης που καθορίστηκαν από την Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων (ΓΕΚ) καθώς και (γ) το ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας, στο οποίο καταχωρείται μεταξύ άλλων η ΓΕΚ, ώστε να εξασφαλίζεται η ύπαρξη Συστήματος Διαχείρισης των Κινδύνων (ΣΔΚ).

Ύπαρξη Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ): Στα εργοτάξια θα ελέγχεται κατά πόσον υπάρχει διαθέσιμο στο εργοτάξιο ΣΑΥ και εάν σ' αυτό καθορίζονται διαδικασίες και τα συγκεκριμένα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των προσώπων στην εργασία με βάση τη ΓΕΚ.

- 4:** **Εφαρμογή ΣΔΚ:** Κατά πόσον τηρούνται οι διαδικασίες και εφαρμόζονται τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που καθορίζονται στο ΣΔΚ όπως αυτά προκύπτουν από τη ΓΕΚ. Ειδικά θα πρέπει να ελεγχθεί εάν τηρούνται οι διαδικασίες και τα μέτρα που αφορούν στη θερμική καταπόνηση των εργοδοτούμενων. Ο κάθε εργοδότης οφείλει να εφαρμόζει ΣΔΚ έτσι ώστε να διασφαλίζει τον αποτελεσματικό προγραμματισμό, την οργάνωση και τον έλεγχο των κινδύνων και την υλοποίηση των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων (οργανωτικών ή και τεχνικών) που απορρέουν από τη ΓΕΚ καθώς και την παρακολούθηση και αναθεώρηση των μέτρων αυτών.

Εφαρμογή ΣΑΥ: Κατά πόσον αναπροσαρμόζεται το ΣΑΥ σε συνάρτηση με την εξέλιξη των εργασιών και τις ενδεχόμενες τροποποιήσεις που έχουν επέλθει και εάν τηρούνται οι διαδικασίες και εφαρμόζονται τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που καθορίζονται στο έγγραφο αυτό. Ειδικά θα πρέπει να ελεγχθεί εάν τηρούνται οι διαδικασίες και να εφαρμόζονται τα μέτρα που αφορούν τη θερμική καταπόνηση των προσώπων στην εργασία.

- 5:** Η ύπαρξη **οργάνων μέτρησης** στον χώρο εργασίας που να μετρούν τη θερμοκρασία του αέρα και τη σχετική υγρασία ή / και κατά πόσον παρακολουθούνται τα σχετικά δελτία καιρού και οι προβλέψεις της Μετεωρολογίας.
- 6:** Εάν γίνονται **μετρήσεις θερμοκρασίας και σχετικής υγρασίας** ή / και αν κατά πόσον παρακολουθούνται τα σχετικά δελτία καιρού και οι προβλέψεις της Μετεωρολογίας έτσι ώστε να λαμβάνονται τα κατάλληλα τεχνικά ή οργανωτικά μέτρα σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διατάγματος του 2014.

- 7: Η **τήρηση στοιχείων για τις μετρήσεις** θερμοκρασίας και σχετικής υγρασίας ή άλλων σχετικών τεκμηριωμένων στοιχείων.
- 8: Κατά πόσον έχουν ληφθεί τα **κατάλληλα τεχνικά μέτρα**, όπου αυτό εφαρμόζεται, όπως τοποθέτηση σκεπάστρου, χρήση εξοπλισμού ψύξης, θερμομόνωση, εξαερισμός χώρων.
- 9: Κατά πόσον σε συνθήκες θερμικής καταπόνησης τα επηρεαζόμενα πρόσωπα στην εργασία, κάνουν **διαλείμματα ανά τακτά χρονικά διαστήματα**, σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους (π.χ. στεγασμένος χώρος με καθίσματα).
- 10: Κατά πόσον γίνεται **προγραμματισμός των εργασιών** ώστε οι κοπιαστικότερες εργασίες να γίνονται τις ώρες που είναι χαμηλότερη η θερμική καταπόνηση, π.χ. οι σκυροδετήσεις πολύ πρωί ή το βράδυ με τη χρήση κατάλληλου φωτισμού. Επίσης, εάν περιορίζεται ή διακόπτεται η εκτέλεση εργασιών που εκθέτουν τα πρόσωπα στην εργασία σε απευθείας ηλιακή ακτινοβολία μεταξύ των ωρών 12:00 και 16:00.
- 11: Η παροχή με οποιονδήποτε τρόπο από τον εργοδότη προς τους εργοδοτούμενους **πόσιμου και δροσερού νερού**.
- 12: Κατά πόσον τα πρόσωπα στην εργασία φορούν **ελαφρά και χαλαρά είδη ένδυσης** που «αναπνέουν», π.χ. βαμβακερά.
- 13: Κατά πόσον **τα πρόσωπα στην εργασία αλλάζουν θέσεις εργασίας ή διακόπτονται οι εργασίες**, όταν απαιτείται, σύμφωνα με το Πίνακα 12 του Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων.
- 14: Εάν τα **πρόσωπα στην εργασία έχουν ενημερωθεί για τους κινδύνους** από τη θερμική καταπόνηση και για τα μέτρα προστασίας και πρόληψης για τους κινδύνους αυτούς.