

8

**Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 22/10/2015**

**Ανανέωση Σχεδίου Ενθαρρυντικής Αμοιβής σε Δημόσιους
Υπαλλήλους που συμμετέχουν σε ανταγωνιστικά προγράμματα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**

Αρ. Απόφασης
79.610

(Αρ. Πρότασης 1324/2015).



14. Αναφορικά με τις Αποφάσεις με αρ. 51.521, 60.118, 65.277, 75.141 και 77.318 με ημερ. 12.4.2000, 29.4.2004, 4.4.2007, 24.5.2013 και 23.7.2014, αντίστοιχα, το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων στους Δημόσιους Υπαλλήλους για Συμμετοχή στα Ανταγωνιστικά Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως παράρτημα Ι.
- β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να εξεύρει τις αναγκαίες πιστώσεις, οι οποίες δεν αναμένεται να ξεπερνούν τις €150.000 ετησίως και να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για την εφαρμογή του πιο πάνω Σχεδίου, μέσω του σχετικού άρθρου του Κρατικού Προϋπολογισμού, κάτω από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης.

=====

Γ.Δ. Υπουργείου Οικονομικών,
Γ.Δ. Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού
και Ανάπτυξης. ✓

Η πιο πάνω Απόφαση διαβιβάζεται για ενημέρωση και για τις απαραίτητες ενέργειες. Η Γραμματεία του Συμβουλίου θα δημοσιεύσει την πιο πάνω Απόφαση στο τέταρτο παράρτημα της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας.

Θεοδόσης Α. Τσιόλας

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

9.12.2015

Κοιν.: Υφυπουργό παρά τω Προέδρω,
Γ.Δ. Υπουργείου Εξωτερικών,
Γ.Δ. Υπουργείου Εσωτερικών,
Γ.Δ. Υπουργείου Άμυνας,
Γ.Δ. Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού,
Γ.Δ. Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων,
Γ.Δ. Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομ. και Τουρισμού,
Γ.Δ. Υπουργείου Γεωργίας, Αγρ. Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος,
Γ.Δ. Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων,
Γ.Δ. Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως,
Γ.Δ. Υπουργείου Υγείας.

**Σχέδιο Ενθαρρυντικής Αμοιβής σε Δημόσιους Υπαλλήλους
που Συμμετέχουν σε Ανταγωνιστικά Προγράμματα της Ε.Ε.**

Το Σχέδιο αφορά τα Ανταγωνιστικά Προγράμματα της Ε.Ε. Τα **Ανταγωνιστικά Προγράμματα** είναι Οριζόντια Χρηματοπιστωτικά Εργαλεία που προωθούν τις Ευρωπαϊκές Πολιτικές και για τα οποία δεν υπάρχουν συγκεκριμένες κατανομές πόρων στα Κράτη Μέλη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκδίδει προσκλήσεις για υποβολή Προτάσεων και οι Δικαιούχοι Φορείς υποβάλλουν τις Προτάσεις τους για έγκριση απευθείας στην Επιτροπή, χωρίς την παρέμβαση του Κράτους Μέλους. Οι Προτάσεις ανταγωνίζονται με προτάσεις από όλα τα Κράτη Μέλη και επιλέγονται οι καλύτερες μετά από συγκριτική αξιολόγηση. Κατά κανόνα τα Ανταγωνιστικά Προγράμματα είναι Διεθνικά, απαιτείται δηλαδή οι Προτάσεις να υποβάλλονται από κοινού με συνεργάτες από άλλα Κράτη Μέλη. Το Σχέδιο περιλαμβάνει τις πιο κάτω βασικές αρχές:

1. Κάθε Πρόταση υποβάλλεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή μετά από έγκριση του αρμόδιου Υπουργού ή εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου, του. Οι Προτάσεις υποβάλλονται από Τμήματα / Υπηρεσίες και όχι από άτομα.
2. Σε περίπτωση έγκρισης της Πρότασης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τότε ποσό ύψους 10% του συνολικού ποσού, με το οποίο επιχορηγεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή τη συμμετοχή σε είδος (κόστος προσωπικού και υπερκεφαλικά) του εν λόγω Τμήματος / Υπηρεσίας σε κάθε Πρόταση, θα παρέχεται, μετά την ολοκλήρωση του Προγράμματος στο προσωπικό του Τμήματος / Υπηρεσίας, που συμμετέχει στην Πρόταση, ως εξής:
 - 5% προς το Συντονιστή της κυπριακής συμμετοχής κάθε πρότασης.
 - 4% συνολικά στους υπόλοιπους συνεργάτες που θα συμμετέχουν στην υλοποίηση του σχεδίου. Το ποσό που θα λαμβάνει κάθε συνεργάτης θα καθορίζεται από το Διευθυντή του Φορέα, ανάλογα με την εργασία του καθενός στο συγκεκριμένο σχέδιο.
 - 1% προς το Διευθυντή της Υπηρεσίας. Το ετήσιο ποσό ανά Πρόταση δεν θα ξεπερνά το 10% των ετήσιων απολαβών του. Ο Διευθυντής μπορεί να συμμετέχει σε Προτάσεις (είτε ως συντονιστής είτε ως συνεργάτης), χωρίς όμως να έχει οποιαδήποτε επιπρόσθετη αμοιβή.
3. Το ετήσιο ποσό που μπορεί να πάρει οποιοδήποτε στέλεχος του Τμήματος ή Υπηρεσίας (συντονιστής ή συνεργάτης) δεν θα υπερβαίνει το 20% των ετήσιων του απολαβών, το οποίο και θα φορολογείται κανονικά.